



Foto: Barbara Frommann/Uni Bonn

Gleichstellungsplan des Zentrums für Entwicklungsforschung (ZEF) 2022–2026

Das Zentrum für Entwicklungsforschung (ZEF), zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Universität Bonn, verzeichnete zum Stichtag 01.12.2020 einen Frauenanteil von 45,6 % bei den Wissenschaftler*innen und einen Frauenanteil von 100 % bei den Mitarbeiter*innen im Bereich Technik und Verwaltung. Der Frauenanteil bei den Studentischen und Wissenschaftlichen Hilfskräften beträgt 72 %.

1. Statistische Bestandsaufnahme

1.1 Berufungen

Seit dem 01.01.2015 wurde eine Professoren-/Direktorenstelle und eine Juniorprofessur neu besetzt:

- **Ökonomischer und technologischer Wandel W3**, zum 01.10.2021 mit einem Mann
- **Juniorprofessur „Nachhaltige Entwicklung – Landnutzungskonflikte und Synergien“ W1**, zum 01.07.2020 mit einer Frau

Bis 2024 wird es keine Neubesetzungen geben. Anfang 2024 wird eine Direktorenstelle vakant, die neu besetzt werden soll, wenn möglich, mit einer Professorin.

1.2 Stellenbesetzungen

1.2.1 Wissenschaftler*innen

Seit dem 01.01.2015 sind 65 Stellen für Wissenschaftler*innen besetzt worden. Differenziert nach Eingruppierung wurden die oben genannten Stellen folgendermaßen vergeben:

- E14: gesamt neun, zwei davon Frauen, Frauenanteil: 22,2 %
- E13UE: gesamt vier, eine davon eine Frau, Frauenanteil: 25 %
- E13 H.D.: gesamt: 52, finanziert aus dem Drittmittelbereich (diverse Geldgeber), 26 davon Frauen, Frauenanteil: 50 %

Betrachtet man das Stellenvolumen der besetzten Stellen, so ist dieses wie folgt:

- E14: Zwei Stellen sind derzeit mit Frauen besetzt.
67 % mit einem Stellenvolumen von 100 %
33 % mit einem Stellenvolumen von 88 %
- E14: Sieben Stellen sind mit Männern besetzt.
83 % mit einem Stellenvolumen von 100 %
17 % mit einem Stellenvolumen von 38 %
- E13UE: Eine Stelle ist derzeit mit einer Frau besetzt.
25 % mit einem Stellenvolumen von 100 %
- E13UE: Drei Stellen sind derzeit mit Männern besetzt.
75 % mit einem Stellenvolumen von 100 %
- E13 H.D.: 26 Stellen sind derzeit mit Frauen besetzt.
26,5 % mit einem Stellenvolumen von 50 %
36,4 % mit einem Stellenvolumen von 65 %
3,5 % mit einem Stellenvolumen von 70 %
3,5 % mit einem Stellenvolumen von 76 %
3,5 % mit einem Stellenvolumen von 85 %
3,5 % mit einem Stellenvolumen von 90 %
23,1 % mit einem Stellenvolumen von 100 %
- E13 H.D.: 26 Stellen sind derzeit mit Männern besetzt.
3,8 % mit einem Stellenvolumen von 15 %
19,0 % mit einem Stellenvolumen von 50 %
15,3 % mit einem Stellenvolumen von 65 %
3,8 % mit einem Stellenvolumen von 75 %
3,8 % mit einem Stellenvolumen von 83 %
54,3 % mit einem Stellenvolumen von 100 %

Vorbehaltlich der Haushaltssituation ist weiterhin geplant, auslaufende Stellen von Wissenschaftler*innen nach- bzw. wiederzubesetzen. Häufig handelt es sich um eine Vertragsverlängerung im Rahmen der wissenschaftlichen

Qualifikation. Neu zu besetzende Stellen werden auf der ZEF-Homepage und über das Stellenportal der Universität bekannt gegeben.

Das ZEF strebt an, die neu zu besetzenden Stellen weiterhin zu mindestens 50 % mit Frauen zu besetzen. Dabei ist uns eine mindestens einjährige Vertragsdauer wichtig, um im Rahmen der Vorgabe der Personalabteilung eine unterjährige, kleinteilige Vertragsstückelung zu vermeiden und die Planungssicherheit der Mitarbeiter*innen zu erhöhen.

1.2.2 Studentische und Wissenschaftliche Hilfskräfte

Derzeit sind die Studentischen und Wissenschaftlichen Hilfskraftstellen wie folgt besetzt:

- eine Studentische Hilfskraft, Frauenanteil: 100 %
- 22 Wissenschaftliche Hilfskräfte mit Bachelorabschluss (WHF), Frauenanteil: 77,3 %
- neun Wissenschaftliche Hilfskräfte mit Masterabschluss (WHK), Frauenanteil: 55,6 %

Die Stellen der Studentischen und Wissenschaftlichen Hilfskräfte unterliegen einer höheren Fluktuation. Konkrete Prognosen sind hier schwierig.

1.2.3 Mitarbeiter*innen im Bereich Technik und Verwaltung

Derzeit sind die drei Sekretariatsstellen wie folgt besetzt:

- E08: gesamt drei, Frauenanteil: 100 %

Im Bereich Technik und Verwaltung ist die Stelle der Abteilungsleitung Administration und Finanzen wie folgt besetzt:

- E13: gesamt eine, Frauenanteil: 100 %

Tabelle 1: Beschäftigtenübersicht in der Wissenschaft

Vergütung*	W3	C03	W1	E14	E13 UE	E13 H.D.	WHK, ...	WHF, ...	SHK, ...
Gesamt	1	1	1	9	4	52	9	22	1
Frauen	0	1	1	2	1	26	5	17	1
Frauen (%)	0,0	100,0	100,0	22,2	25,0	50,0	55,6	77,3	100,0
Vollzeit gesamt	1	1	1	6	2	19	5	7	0
Vollzeit Frauen	0	1	1	1	0	8	2	4	0
Vollzeit Frauen (%)	0,0	100,0	100,0	16,7	0,0	42,1	40,0	57,1	0,0
Vollzeit befristet gesamt	0	0	1	5	2	18	5	7	0
Teilzeit gesamt	0	0	0	3	2	33	4	15	1
Teilzeit Frauen	0	0	0	1	1	18	3	13	1
Teilzeit Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	33,3	50,0	54,5	75,0	86,7	100,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	2	1	33	4	15	1

enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

Seit dem 01.01.2015 wurden folgende Stellen neu besetzt:

- Sekretariat ZEFb, Ökonomischer und technologischer Wandel (ZEFb), E08, zum 03.06.2019 mit einer Frau
- Abteilungsleitung Administration und Finanzen, E13, zum 01.06.2020 mit einer Frau

Tabelle 2: Beschäftigtenübersicht in Technik und Verwaltung

Vergütung*	E13 H.D.	E08
Gesamt	1	4
Frauen	1	4
Frauen (%)	100,0	100,0
Vollzeit gesamt	1	1
Vollzeit Frauen	1	1
Vollzeit Frauen (%)	100,0	100,0
Vollzeit befristet gesamt	0	0
Teilzeit gesamt	0,0	3
Teilzeit Frauen	0	3
Teilzeit Frauen (%)	0	100,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0

enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant*innen (PRAK)

2. Ziele

Die im letzten Gleichstellungsplan gemachten Zielvorgaben zur Steigerung des Frauenanteils konnten umgesetzt bzw. konkretisiert werden.

Zukünftig

Das ZEF strebt an, den Frauenanteil unter den Beschäftigten im wissenschaftlichen Bereich auf allen Qualifikationsstufen auf 50 % zu erhöhen bzw. zu halten. Bis 2024 stehen im Bereich der Professuren keine personellen Veränderungen an.

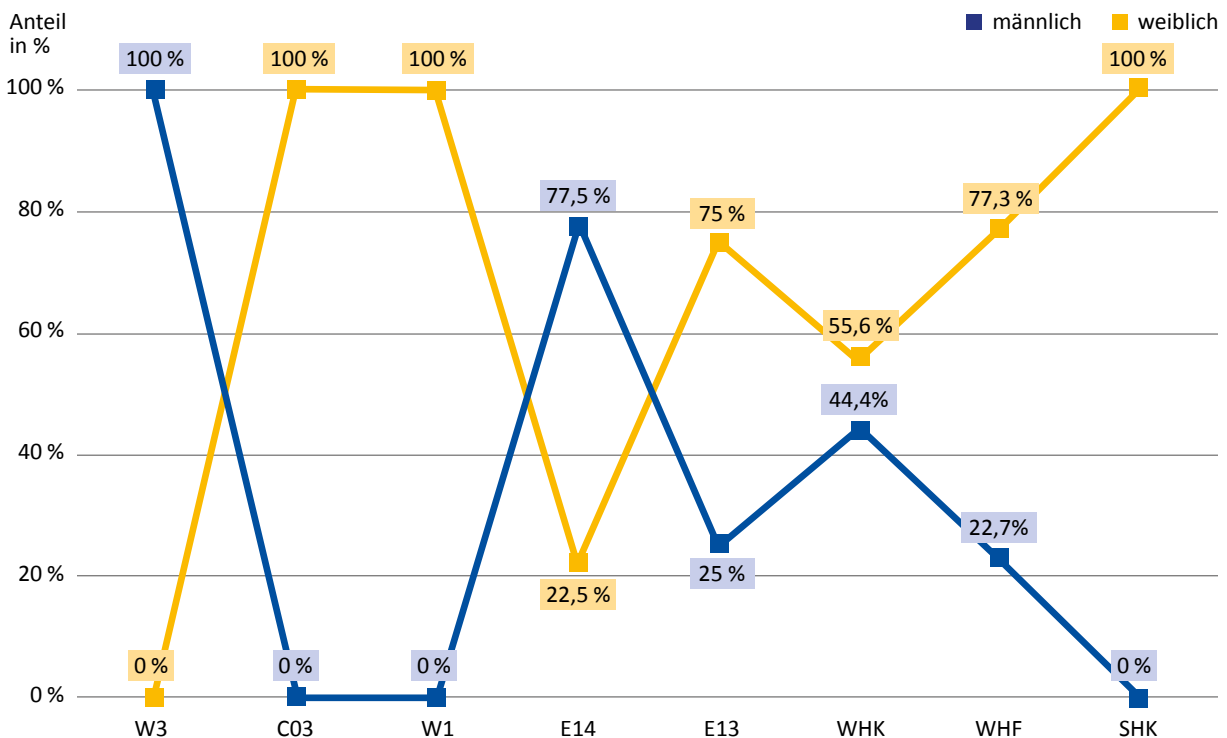
3. Maßnahmen

Zur Verbesserung der Chancengerechtigkeit und der Vereinbarung von Familie und Beruf besteht die Möglichkeit der Teilzeitarbeit und des Homeoffice.

4. Controlling

Als Kontrollmaßnahmen wird nach zwei Jahren seitens des ZEF ein Zwischenbericht erstellt sowie nach fünf Jahren ein Endbericht.

Abbildung 1: 2021 ZEF gesamt





RHEINISCHE
FRIEDRICH-WILHELMS-
UNIVERSITÄT BONN

Regina-Pacis-Weg 3
53113 Bonn
www.uni-bonn.de



ZENTRUM FÜR
ENTWICKLUNGS-
FORSCHUNG

Genscherallee 3
53113 Bonn
www.zef.de