



Gleichstellungsplan der Verwaltung 2022–2026

1. Analyse

1.1 Vorbemerkung

In den Ausführungen wird durchgängig auf eine Unterscheidung nach Beamtenverhältnis oder Tarifbeschäftigung verzichtet, da diese Differenzierung in der Praxis bei Stellenbesetzungen kaum eine Rolle spielt. Die genaue Verteilung nach Entgelt- und Besoldungsgruppen kann jedoch der Tabelle „Beschäftigtenübersicht nach BVL-Gruppen“ entnommen werden.

1.2 Verwaltung insgesamt

In der Verwaltung beträgt der Frauenanteil **54,03 %**. Für eine genauere Analyse ist die Tabelle zu betrachten.

1.3 Höherer Dienst (und vergleichbare Entgeltgruppen)

Der Frauenanteil im höheren Dienst beträgt **67,94 %**.

1.4 Gehobener Dienst (und vergleichbare Entgeltgruppen)

Der Frauenanteil im gehobenen Dienst beträgt **50,00 %**.

1.5 Mittlerer Dienst (und vergleichbare Entgeltgruppen)

Der Frauenanteil im mittleren Dienst beträgt **47,39 %**.

1.6 Einfacher Dienst (und vergleichbare Entgeltgruppen)

Der Frauenanteil im einfachen Dienst beträgt **27,27 %**. Hier sind in der Verwaltung zum Stichtag 01.12.2020 lediglich 22 Personen beschäftigt. Diese Personen sind alle im Dezernat 4 - Liegenschaften beschäftigt.

1.7 Auszubildende, Hilfskräfte und Praktikant*innen

Der Frauenanteil beträgt **67,65 %**.

1.8 Teilzeit

222 Personen sind zum Stichtag in **Teilzeit** tätig gewesen, 175 davon waren Frauen (**78,83 %**). In der letzten Dekade ist ein signifikanter Zuwachs bei der Teilzeittätigkeit von Männern zu erkennen.

1.9 Befristungen

Vollzeitbeschäftigung: Der Frauenanteil beträgt **69,35 %**.
Teilzeitbeschäftigung: Der Frauenanteil beträgt **78,87 %**.
Über die letzten zehn Jahre ist ein leichter Zuwachs um 4,35 % bei den Vollzeitbeschäftigungen festzustellen. Gleichzeitig hat die Universität einen signifikanten Rückgang um 11,13 % bei den Teilzeitbeschäftigungen zu verzeichnen.

Auffälligkeiten:

Während der Frauenanteil sich in sieben der neun Dezernate zwischen 50 % und 92 % bewegt, liegen die Dezernate 2 - Datenverarbeitung und 4 - Liegenschaften mit 16 % bzw. 14 % Frauenanteil weit darunter. Auch im einfachen Dienst ist mit 27,27 % eine auffällig niedrige Frauenquote zu verzeichnen. Auch diese Gruppe der Beschäftigten wäre mit Dezernat 4 dem Technischen Bereich zuzuordnen.

Eine Nach- oder Neubesetzung von Stellen mit Frauen ist in den zwei genannten Dezernaten aufgrund der Tätigkeiten weiterhin problematisch. Die Bewerbungslage ist hier unverändert schwierig. Im Bereich IT kommt die nicht konkurrenzfähige Bezahlung im öffentlichen Dienst im Vergleich zu den großen Arbeitgebern erschwerend hinzu.

2. Maßnahmen und Ziele

- Im höheren sowie gehobenen Dienst wird angestrebt, die hohe Frauenquote beizubehalten. Bei Fluktuation und Nachbesetzung sind aus heutiger Sicht hier keine besonderen Maßnahmen vorzusehen, da zu beobachten ist, dass

sich Frauen in diesen beiden Laufbahngruppen häufig in den Bewerbungsverfahren durchsetzen. Dies wird durch die empirische Entwicklung belegt.

- Im mittleren Dienst, mit einer Frauenquote von 47 %, wird nahezu eine Gleichverteilung erreicht, allerdings lag die Quote vor zehn Jahren mit 63 % signifikant höher. Eine Möglichkeit zur Erhöhung der Quote besteht in der Intensivierung der Ausbildung (z. B. Verwaltungsfachangestellte) und der im Rahmen einer Personalplanung vorzunehmenden gezielten Übernahme eigener Auszubildenden.
- Die Teilzeitarbeit von Frauen ist gesunken. Durch die jüngst verabschiedete Dienstvereinbarung zur Telearbeit und zum mobilen Arbeiten ist zu erwarten, dass hierdurch die Teilzeitquote bei Frauen weiter sinken wird. Maßnahmen sind aus heutiger Sicht nicht erforderlich.
- Durch die enge Zusammenarbeit zwischen dem Prorektorat und der Stabsstelle für Chancengerechtigkeit und Diversität, dem Kanzler, dem Personalcontrolling, dem Gleichstellungsbüro und dem Personaldezernat ist gewährleistet, dass die Zahlen im Blick gehalten und auf signifikante Änderungen im negativen Sinne umgehend mit geeigneten Maßnahmen reagiert werden kann.

Tabelle 1: Beschäftigtenübersicht (Kopfzählung) nach BVL-Gruppen (Stichtag: 01.12.2020)

Vergütung*	AT	A16	A15	A14	A13 H.D.	A13 G.D.	A12	A11	A09 G.D.	A09 M.D.
Gesamt	1	2	4	6	7	6	7	8	3	9
Frauen	1	2	0	2	4	2	2	5	2	6
Frauen (%)	100,0	100,0	0,0	33,3	57,1	33,3	28,6	62,5	66,7	66,7
Vollzeit gesamt	1	2	4	4	6	2	5	5	2	4
Vollzeit Frauen	1	2	0	1	3	0	2	2	1	2
Vollzeit Frauen (%)	100,0	100,0	0,0	25,0	50,0	0,0	40,0	40,0	50,0	50,0
Vollzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Teilzeit gesamt	0	0	0	2	1	4	2	3	1	5
Teilzeit Frauen	0	0	0	1	1	2	0	3	1	4
Teilzeit Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	50,0	0,0	100,0	100,0	80,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teilzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Davon Drittmittel gesamt	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Drittmittel gesamt Frauen	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Drittmittel gesamt Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0

Vergütung*	E15	E14	E13UE	E13 H.D.	E12	E11	E10	E09A	E09B	E08	E07	E06	E05
Gesamt	8	12	6	85	21	71	17	83	15	66	56	40	52
Frauen	6	7	4	63	5	40	15	64	3	52	0	21	2
Frauen (%)	75,0	58,3	66,7	74,1	23,8	56,3	88,2	77,1	20,0	78,8	0,0	52,5	3,8
Vollzeit gesamt	7	11	3	55	17	49	9	48	15	42	53	27	50
Vollzeit Frauen	5	6	2	36	3	23	8	33	3	31	0	11	2
Vollzeit Frauen (%)	71,4	54,5	66,7	65,5	17,6	46,9	88,9	68,8	20,0	73,8	0,0	40,7	4,0
Vollzeit befristet gesamt	0	1	0	10	0	3	0	2	1	3	2	0	0
Vollzeit befristet Frauen	0	1	0	7	0	2	0	2	1	2	0	0	0
Vollzeit befristet Frauen (%)	0,0	100,0	0,0	70,0	0,0	66,7	0,0	100,0	100,0	66,7	0,0	0,0	0,0
Teilzeit gesamt	1	1	3	30	4	22	8	35	0	24	3	13	2
Teilzeit Frauen	1	1	2	27	2	17	7	31	0	21	0	10	0
Teilzeit Frauen (%)	100,0	100,0	66,7	90,0	50,0	77,3	87,5	88,6	0,0	87,5	0,0	76,9	0,0
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	8	1	3	1	1	0	2	0	3	0
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	8	1	2	0	1	0	1	0	3	0
Teilzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	66,7	0,0	100,0	0,0	50,0	0,0	100,0	0,0
Davon Drittmittel gesamt	3	3	0	22	5	19	4	11	0	3	3	1	1
Drittmittel gesamt Frauen	2	3	0	20	1	12	4	11	0	3	0	1	0
Drittmittel gesamt Frauen (%)	66,7	100,0	0,0	90,9	20,0	63,2	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0

Vergütung*	E04	E03	E02	WHK	WHF	SHK	AZUBI	PAU2	PAU3	PAU3Ü	PAU4Ü	PRAK	Gesamt
Gesamt	11	7	4	1	24	26	16	1	1	3	2	1	707
Frauen	1	1	4	0	19	21	5	0	0	0	0	1	382
Frauen (%)	9,1	14,3	100,0	0,0	79,2	80,8	31,3	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	54,03
Vollzeit gesamt	9	7	1	0	4	3	16	1	1	3	2	0	485
Vollzeit Frauen	0	1	1	0	4	3	5	0	0	0	0	0	207
Vollzeit Frauen (%)	0,0	14,3	100,0	0,0	100,0	100,0	31,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	42,68
Vollzeit befristet gesamt	0	0	0	0	4	3	16	0	0	0	0	0	62
Vollzeit befristet Frauen	0	0	0	0	4	3	5	0	0	0	0	0	43
Vollzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	31,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	69,35
Teilzeit gesamt	2	0	3	1	20	23	0	0	0	0	0	1	222
Teilzeit Frauen	1	0	3	0	15	18	0	0	0	0	0	1	175
Teilzeit Frauen (%)	50,0	0,0	100,0	0,0	75,0	78,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	78,83
Teilzeit befristet gesamt	0	0	0	1	20	23	0	0	0	0	0	1	71
Teilzeit befristet Frauen	0	0	0	0	15	18	0	0	0	0	0	1	56
Teilzeit befristet Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	78,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	78,87
Davon Drittmittel gesamt	0	0	0	0	11	11	0	0	0	0	0	1	100
Drittmittel gesamt Frauen	0	0	0	0	8	7	0	0	0	0	0	1	74
Drittmittel gesamt Frauen (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	72,7	63,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	74

Legende: A* = Besoldung nach LBesO für Beam*innen; E* = Entgeltgruppen nach TV-L-Entgeltordnung; SHK/WHF/WHK = Hilfskräfte der Verwaltung nach Hilfskrafttarif der Universität intern; PAU = Pauschalbeträge für die Kraftfahrer*innen der Universität; PRAK = Praktikant*innen; AT = Außer tariflich Beschäftigte



RHEINISCHE
FRIEDRICH-WILHELMS-
UNIVERSITÄT BONN

Regina-Pacis-Weg 3
53113 Bonn
www.uni-bonn.de

VERWALTUNG

Quantiusstr. 1
53115 Bonn
www.uni-bonn.de/de/universitaet/organisation/universitaetsverwaltung