



Foto: Bernadett Yehdou/Uni Bonn

# Gleichstellungsplan der Fachgruppe Erdwissenschaften – Geographie 2022–2026

## 1. Übersicht über die Geschlechter- verteilung der Fachgruppe

### 1.1 Geschlechterverteilung in den Beschäftigtengruppen

Zum 01.12.2020 sind am Geographischen Institut **156 Mitarbeiter\*innen** angestellt: 13 Professor\*innen, 60 Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen, 20 Angestellte in Technik

und Verwaltung und 63 Hilfskräfte. Davon sind 88 Personen weiblich, was einer **Frauenquote von 56,4 %** entspricht. Der größte Frauenanteil ist mit 90 % in der Technik und Verwaltung zu finden, gefolgt von den Wissenschaftlichen Hilfskräften, die eine Frauenquote von 57,1 % vorzuweisen haben. Die Wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen und Professor\*innen liegen mit 46,7 % und 46,1 % Frauenanteil sehr nah beieinander. Der Großteil (75 %) der Frauen ist mit 42,3 % bezogen auf alle Beschäftigte in Teilzeit beschäftigt, 25 % der Frauen sind in Vollzeit angestellt (entspricht 14,1 %, bezogen auf alle Beschäftigte).

**Tabelle 1: Beschäftigte in Technik und Verwaltung**

Vergütung*	E12	E10	E09A	E09B	E08	E07	E06	E03	Team gesamt
<b>Gesamt</b>	1	3	1	1	7	1	4	2	20
<b>Frauen</b>	0	2	1	1	7	1	4	2	18
<b>Frauen (%)</b>	0.0	66.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	90.0
<b>Vollzeit gesamt</b>	1	3	0	1	0	0	1	1	7
<b>Vollzeit Frauen</b>	0	2	0	1	0	0	1	1	5
<b>Vollzeit Frauen (%)</b>	0.0	66.7	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	71.4
<b>Vollzeit befristet gesamt</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Vollzeit befristet Frauen</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Vollzeit befristet Frauen (%)</b>	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
<b>Teilzeit gesamt</b>	0	0	1	0	7	1	3	1	13
<b>Teilzeit Frauen</b>	0	0	1	0	7	1	3	1	13
<b>Teilzeit Frauen (%)</b>	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Teilzeit befristet gesamt</b>	0	0	1	0	2	0	0	0	3
<b>Teilzeit befristet Frauen</b>	0	0	1	0	2	0	0	0	3
<b>Teilzeit befristet Frauen (%)</b>	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

**Tabelle 2: Wissenschaftliche Beschäftigte**

Vergütung*	W3	C04	W2	C03	Prof ges.	A14	A13 H.D.	E14	E13 UE	E13 H.D.	E13 G.D.	WiMis ges.
<b>Gesamt</b>	6	2	3	2	13	2	4	2	1	50	1	60
<b>Frauen</b>	3	0	3	0	6	1	2	0	0	24	1	28
<b>Frauen (%)</b>	50.0	0.0	100.0	0.0	46.1	50.0	50.0	0.0	0.0	48.0	100.0	46.7
<b>Vollzeit gesamt</b>	6	2	2	2	12	2	3	2	1	9	1	18
<b>Vollzeit Frauen</b>	3	0	2	0	5	1	1	0	0	4	1	7
<b>Vollzeit Frauen (%)</b>	50.0	0.0	100.0	0.0	41.6	50.0	33.3	0.0	0.0	44.4	100.0	38.9
<b>Vollzeit befristet gesamt</b>	0	0	0	0	0	1	3	1	0	9	1	15
<b>Vollzeit befristet Frauen</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	6
<b>Vollzeit befristet Frauen (%)</b>	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	44.4	100.0	40.0
<b>Teilzeit gesamt</b>	0	0	1	0	1	0	1	0	0	41	0	42
<b>Teilzeit Frauen</b>	0	0	1	0	1	0	1	0	0	20	0	21
<b>Teilzeit Frauen (%)</b>	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	48.8	0.0	50.0
<b>Teilzeit befristet gesamt</b>	0	0	1	0	1	0	0	0	0	40	0	40
<b>Teilzeit befristet Frauen</b>	0	0	1	0	1	0	0	0	0	20	0	20
<b>Teilzeit befristet Frauen (%)</b>	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0

\*enthält die Entgeltgruppen nach TV-L (E\*) und die Besoldungsgruppen nach LBesO (A\*) sowie Hilfskräfte (SHK/WHF/WHK), Pauschalbeträge (PAU\*), Auszubildende (AZUBI) und Praktikant\*innen (PRAK)

### 1.1.1 Beschäftigte in Technik und Verwaltung

Zum Stichtag 2020 besteht das Team Technik und Verwaltung aus insgesamt **20 Personen, hiervon sind 18 Angestellte (90 %) weiblich**. Sieben von 20 Personen sind in Vollzeit angestellt, das entspricht 35 %, davon sind fünf Beschäftigte weiblich (71,4 % bzw. 25 % in Bezug zur Gesamtgruppe). Bis auf eine Person sind alle in der Vollzeitgruppe unbefristet eingestellt (85,7 % bzw. 30 % in Bezug zur Gesamtgruppe). Beide Männer sind in der Gruppe der unbefristeten Vollzeitstellen, die eine Stelle in befristeter Vollzeit ist mit einer Frau besetzt. 13 von den 20 Beschäftigten (65 %) befinden sich in Teilzeitbeschäftigung (Frauenanteil von 100 %), 23,1 % davon sind befristete Teilzeitstellen (drei Personen).

### 1.1.2 Wissenschaftliche Beschäftigte

Zum 01.12.2020 sind **13 Professor\*innen** am Geographischen Institut angestellt, sechs davon sind Professorinnen, **der Anteil von Frauen liegt bei 46,1 %**. Auf den acht W3/C4-Professuren befinden sich drei Frauen, auf den fünf W2/C3-Professuren drei Frauen, eine davon in Teilzeit.

Die Zahl der **Wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen** beläuft sich zum Stichtag auf **60**, hiervon sind 28 Frauen (**Quote von 46,7 %**). Der Anteil an vollzeitbeschäftigten Wissenschaftler\*innen liegt bei 30 % (18 Beschäftigte, davon sieben Frauen). Von 60 Wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen sind 15 befristet in Vollzeit angestellt, davon sind 40 % (sechs Personen) weiblich. Von 42 Teilzeitstellen

sind 21 von Frauen besetzt (50 %), 20 davon befristet, was 47,6 % gemessen an der Teilgruppe und 33,4 % gemessen an der Gesamtgruppe entspricht.

### 1.1.3 Wissenschaftliche Hilfskräfte

Die Anzahl der **Wissenschaftlichen Hilfskräfte** beläuft sich auf **63 Beschäftigte**. 36 davon sind weiblich, was einer **Frauenquote von 57,1 %** entspricht. 54 Personen (85,7 %) sind davon befristet in Teilzeit angestellt. Davon sind 57,4 % weiblich. Insgesamt sind neun Wissenschaftliche Hilfskräfte befristet in Vollzeit angestellt, davon sind fünf weiblich (Frauenanteil = 55,6 %).

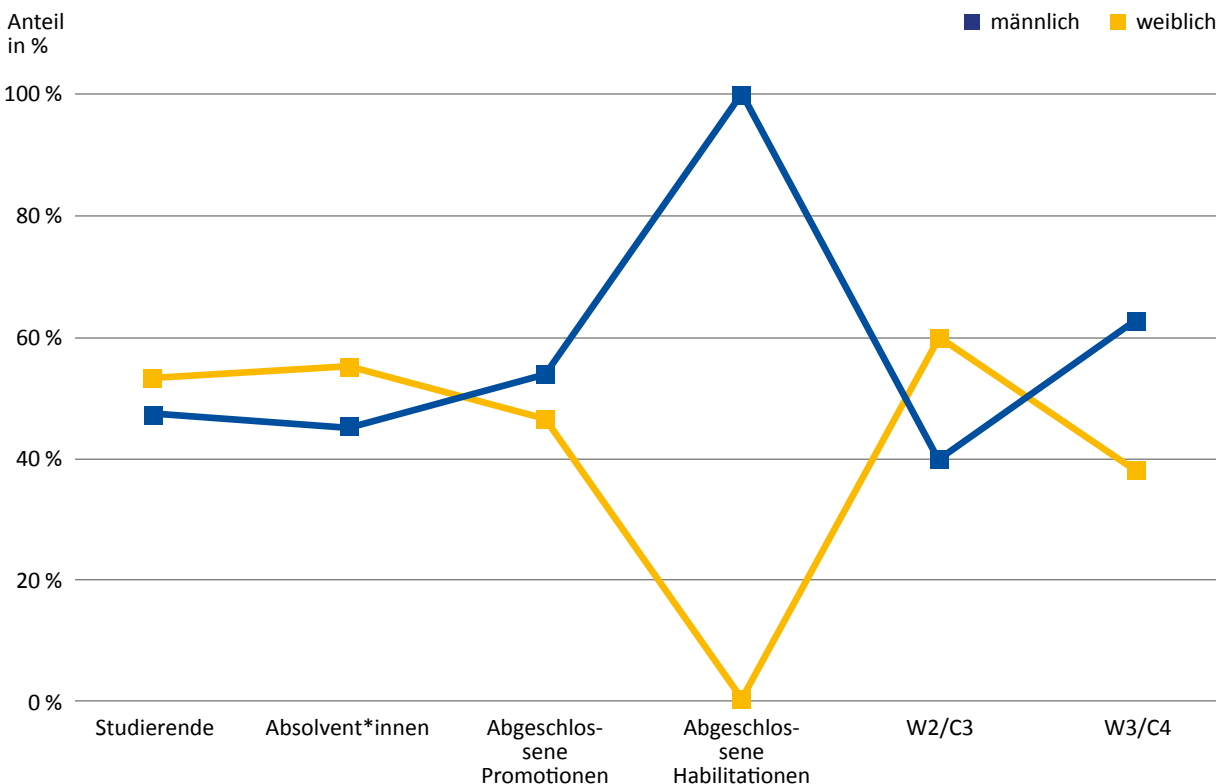
## 1.2 Geschlechterverteilung in der Gruppe der Studierenden

Im WS 2020/2021 waren am Institut insgesamt **1366 Studierende** eingeschrieben. Von ihnen waren 642 männlich und 724 weiblich, was einem Frauenanteil von **53 % Frauen** entspricht.

### 1.2.1 Studienanfänger\*innen

Zum WS 2020/2021 begannen insgesamt 411 Studierende ihr Geographiestudium. Davon waren 54,9 % Frauen (226 Studentinnen). 281 Studierende starteten einen Bachelorstudiengang: 202 den Bachelor of Science, 31 den Bachelor

Abbildung 1: Schere für das Studienjahr 2019/2020



Lehramt und 48 das Begleitfach Geographie. Der jeweilige Frauenanteil lag bei insgesamt 54,45 % (153 Studentinnen), im Bachelor of Science bei 53 % (107), im Bachelor Lehramt bei 54,8 % (17 Studentinnen) und im Begleitfach Geographie bei 60,4 % (29 Studentinnen). Im Master begannen 130 Studierende, von denen 73 Frauen waren. Hiervon entfallen 50 auf den Master of Science, in Bezug auf die 86 Anfänger\*innen im Master of Science entspricht das einer Frauenquote von 58,1 %, 13 auf den Master of Education, was in Bezug auf die entsprechenden Anfänger\*innen einem Frauenanteil von 56,6 % entspricht, und schlussendlich noch zehn Studentinnen auf den UNU-Master, den insgesamt 21 Studierende begannen (47,6 % Frauenanteil).

### 1.2.2 Studierende in Bachelorstudiengängen

Insgesamt studierten im WS 2020/2021 472 Frauen von insgesamt 909 Personen in den geographischen Bachelorstudiengängen (51,93 % Frauenanteil). Diese teilten sich wie folgt auf die Studiengänge auf: Im Bachelor of Science waren 713 Studierende eingeschrieben, von denen 358 (50,2 %) Studentinnen waren. Im Bachelor Lehramt studierten 90 Personen, der Anteil der Frauen lag bei 56,7 % (51 Studentinnen). Der Bachelor of Arts Begleitfach Geographie war mit 106 Studierenden vertreten und verfügte mit 59,4 % über den größten Frauenanteil (63 Studentinnen).

### 1.2.3 Studierende in Masterstudiengängen

Die Masterstudiengänge umfassten im WS 2020/2021 457 Studierende mit einem Frauenanteil von 55,14 % (252 Frauen). Davon entfielen 311 Studierende auf den Master of Science Geographie, in dem 53,4 % (166) Studentinnen eingeschrieben waren. Die kleinste Gruppe stellte der Master of Education mit 59 Studierenden dar, der einen Frauenanteil von 57,6 % nachweisen konnte (34 Studentinnen). Den größten Frauenanteil hatte mit 59,8 % von 87 Studierenden der UNU-Master, den 52 Frauen studierten.

## 1.3 Geschlechterverteilung bei Abschlüssen und wissenschaftlichen Qualifizierungsstufen

Im Studienjahr 2016/2017 erwarben **219 Geographiestudierende einen Abschluss**. Davon beendeten 148 Studierende ihren Abschluss im Bachelor und 71 im Master, **wovon 50 % bzw. 59,15 % Studentinnen waren**. Das darauffolgende Studienjahr 2017/2018 brachte 120 Absolventen und 153 Absolventinnen hervor, insgesamt schlossen 273 Studierende ihr Studium mit einer Frauenquote von 56,04 % ab. Im Studienjahr 2018/2019 schlossen mit 248 Absolvent\*innen wieder etwas weniger Studierende ihr Studium erfolgreich ab, davon 100 Männer und 148 Frauen mit einem **Frauenanteil von 59,68 %**. Über die drei Studienjahre 2016/2017, 2017/2018 und 2018/2019 wurden 36 Promotionen erfolgreich beendet, die sich genau hälftig auf männliche und weibliche Promovend\*innen aufteilen. In 2017/2018,

2018/2019 und 2019/2020 wurden insgesamt drei Habilitationen am Institut für Geographie abgeschlossen, von denen eine von einer Frau abgelegt wurde.

### 1.3.1 Bachelorabschlüsse

Im Studienjahr 2016/2017 haben 148 Student\*innen ihren Bachelorabschluss am Geographischen Institut erworben. Davon haben 125 Absolvent\*innen den Bachelor of Science erworben, 65 Männer und 60 Frauen, was einem Frauenanteil von 48 % entspricht. Außerdem erwarben sieben Student\*innen ihren Abschluss im Begleitfach Geographie, davon drei Studenten und vier Studentinnen mit einem Studentinnenanteil von 57,14 %. Die Zahl der Absolvent\*innen im Lehramt lag 2016/2017 bei insgesamt 16 Student\*innen, mit sechs Männern und zehn Frauen also einer Frauenquote von 62,5 %.

In 2017/2018 schlossen 205 Personen ihr Bachelorstudium ab, von denen 54,15 % Studentinnen waren. Diese teilen sich wie folgt auf die Studiengänge auf:

168 Abschlüsse im Bachelor of Science mit einer Frauenquote von 51,79 %, 14 Abschlüsse im Bachelor Begleitfach Geographie mit einer Frauenquote von 71,43 % und 23 Abschlüsse im Bachelor Lehramt mit einer Frauenquote von 60,87 %. Im Studienjahr 2018/2019 erwarben 157 Studierende ihren Bachelorabschluss, davon 84 Frauen, was einem Anteil von 53,5 % entspricht. Hiervon entfielen 127 Studierende auf den Bachelor of Science mit 69 Studentinnen (54,33 %), zehn Studierende auf den Bachelor Begleitfach Geographie mit drei Frauen (30 %) und schließlich 20 Studierende auf den Bachelor Lehramt mit zwölf Studentinnen, was einer Frauenquote von 60 % entspricht.

Das darauffolgende Jahr 2019/2020 gestaltete sich mit 154 Absolvent\*innen, davon ebenfalls 84 Frauen, sehr ähnlich. Das macht einen Anteil von 54,54 % aus. 124 dieser Absolvent\*innen schlossen den Bachelor of Science ab, zwölf den Bachelor Begleitfach Geographie und 18 Studierende den Lehramtsstudiengang. Davon waren jeweils 67 (54,03 %), fünf (41,6 %) und zwölf (66,6 %) Personen weiblich.

### 1.3.2 Masterabschlüsse

Einen Masterabschluss erwarben im Studienjahr 2016/2017 insgesamt 71 Studierende, von denen entfielen 61 auf Masterstudiengänge ohne Lehramt und zehn auf den Master of Education. Ersteres schlossen 35 Frauen, also 57,38 % ab, Letzteres schlossen sieben Frauen ab, was einem Frauenanteil von 70 % entspricht.

Im Studienjahr 2017/2018 beendeten 68 Personen erfolgreich ihr Masterstudium, davon waren 61,76 % Frauen. Davon schlossen 58 Studierende einen Master ohne Lehramt ab, zehn den Master Lehramt. Ersteres schlossen 32 Frauen (55,17 %) ab, während alle Master-Lehramts-Absolvierende Frauen waren.

Das Studienjahr 2018/2019 hatte mit 91 Studierenden deutlich mehr Masterabsolvierende als die Vorjahre, 70,33 % waren

weiblich, was 64 Absolventinnen entspricht. 75 Studierende schlossen einen Masterstudiengang, ausgenommen des Lehramtsstudiums, mit einem Frauenanteil von 68 % (51 Studentinnen) ab. Der Master of Education wurde von 16 Studierenden erfolgreich abgeschlossen, hiervon waren 81,25 % weiblich, was 13 Absolventinnen entspricht.

Im darauffolgenden Studienjahr 2019/2020 haben 81 Studierende einen Masterstudiengang abgeschlossen. Hiervon waren 55,56 % weiblich und es entfielen 66 Absolvierende auf den Master of Science (davon 53,03 % weiblich) und 15 auf den Master of Education (davon 66,67 % weiblich).

### 1.3.3 Promotionen

Im Studienjahr 2016/2017 konnten elf Doktorand\*innen ihre Promotion abschließen, welche von sieben Männern und vier Frauen erfolgreich abgelegt wurde.

Im Studienjahr 2017/2018 waren es 14, vier Männer und zehn Frauen mit einem Frauenanteil von 71,43 %.

Im darauffolgenden Studienjahr 2018/2019 ergaben sich exakt die Zahlen von 2016/2017, also elf Doktorand\*innen, davon vier Frauen.

Im Studienjahr 2019/2020 wiederum schlossen 13 Doktorand\*innen ihre Promotion ab, davon sechs Frauen mit einem Frauenanteil von 46,15 %.

### 1.3.4 Habilitationen

2017/2018 schloss eine Frau ihre Habilitation ab, im Studienjahr 2018/2019 war es ein Mann, ebenso wie 2019/2020. Damit kommt es über den Zeitraum von drei Jahren zu einer Frauenquote von 33,3 %.

## 2. Gleichstellungsziele der Fachgruppe

Ziel des Geographischen Instituts: **Der Frauenanteil bei Professuren soll dauerhaft auf dem hohen Niveau vom 01.12.2020 gehalten werden.**

**Tabelle 3: Frauenanteil Professuren in der Geographie (Datenbasis 2019)**

Bereich	Anteil (%)
Uni Bonn	46,2
NRW-weit	32,8
Bundesweit	28,5

## 3. Maßnahmen zur Erreichung der Gleichstellungsziele

### Bewusstseinschärfung:

- Beteiligung von Frauen bei Stellenausschreibungen (dauerhafte Wissenschaftliche-Mitarbeiter\*innen-Stellen und Professuren) sowie bei allen Kommissionen
- Gezielte Ansprache von Frauen bei der Besetzung von Professuren

### Abbildung 2: Zusammenfassung

Frauenanteil bei Bachelorstudierenden der Geographie (WS 2020/2021) knapp	52 %	Frauenanteil bei Promovierenden (2017/2018)	71 %
Frauenanteil bei Masterstudierenden der Geographie (WS 2020/2021)	53 %	Frauenanteil bei Promovierenden (2018/2019)	36 %
Frauenanteil bei Absolvent*innen (2016/2017) knapp	53 %	Frauenanteil bei Promovierenden (2019/2020)	46 %
Frauenanteil bei Absolvent*innen (2017/2018)	56 %	Frauenanteil bei Habilitierenden (2017/2018, 2018/2019, 2019/2020)	33 %
Frauenanteil bei Absolvent*innen (2018/2019)	60 %	Frauenanteil Team (01.12.2020)	90 %
Frauenanteil bei Absolvent*innen (2019/2020)	55 %	Frauenanteil bei Hilfskräften (01.12.2020)	57 %
Frauenanteil bei Promovierenden (2016/2017)	36 %	Frauenanteil bei Wiss. Mitarbeiter*innen	46,6 %
		Frauenanteil bei Professuren	46 %



### Familienfreundliches GIUB:

- Wo möglich, flexible Arbeitszeiten, die sich mit Familie und Fürsorge vereinbaren lassen
- Gremienzeiten i. d. R. zwischen 10 und 16 Uhr
- Lehre für Lehrende mit Kindern zwischen 10 und 16 Uhr

### Mitarbeiterinnenförderung/Career-Maßnahmen für Frauen:

- Förderung von Gleichstellung durch Vernetzungsinitiativen für Doktorandinnen, Stärkung der informellen Netzwerkbildung über Berufsvereinbarungen
- Gezielte Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen über Berufsvereinbarungen durch jährlich stattfindende Schreibwerkstätten

## 4. Controlling und Evaluation der Maßnahmen

- Jährliche Berichterstattung über die Gleichstellungsstatistik im Vorstand
- Verankerung von Gleichstellungsangelegenheiten in der Geschäftsführung (Gleichstellungsbeauftragung)

### Anhang

Beschäftigte zum 01.12.2020 Wiss. Mit. und MTV

Studienanfänger\*innen/Studierende im WS 2020/21  
Absolvent\*innen 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019  
und 2019/2020 Promovierende 2016/2017, 2017/2018,  
2018/2019, 2019/2020 Habilitierende 2017/2018,  
2018/2019 und 2019/2020



## Fachgruppenspezifische Gleichstellungsquote Fachgruppe Erdwissenschaften – Geographie

### 1. Vorgabe des Statistiktools

Tabelle 4: Gleichstellungsquote

Fachgruppe	Gleichstellungsquote
Geographie	36,1 %
Erdwissenschaften	39 %

(Anmerkung: Die Gleichstellungsquote bezieht sich einzig auf den Anteil von Professorinnen unter den Neuberufenen in der Laufzeit des Gleichstellungsplans bzw. bis zur Bekanntgabe neuer Quoten aus dem Gender-Statistikportal (s. u.))

### 2. Übersicht über zu besetzende Professuren in der Fachgruppe im Zeitraum 2022–2026

#### Geographie

- W3-Professur Geographie (Physische Geographie), Ruferteilung bereits erfolgt, Besetzung zum 01.04.2022 mit einem Professor vorgesehen.
- W2-Professur Geographie (Entwicklungsgeographie und Risikoforschung), Berufungsverfahren läuft, Besetzung zum 01.07.2022 angestrebt.
- W3-Professur Geographie (Geographische Entwicklungsforschung), Bewerbungsschluss 30.09.2021, Besetzung zum 01.01.2023 angestrebt.
- W2-Professur Didaktik der Geographie, Bewerbungsschluss 31.10.2021, Besetzung zum 01.10.2022 angestrebt.
- W2-Professur für Georisikoforschung mit Methoden der Fernerkundung (Jülicher Modell), Freigabe durch das Rektorat noch nicht erfolgt, Besetzung zum 01.10.2022 angestrebt.
- W3-Professur Stadtgeographie (Nachfolge Prof. Wiegandt) – Ausscheideterminum 06/2024

### 3. Festlegung der Gleichstellungsquote

Das Geographische Institut strebt eine Gleichstellungsquote von 40 % an. Es wird angestrebt, dass von den fünf freiwerdenden und zu besetzenden Professuren zwei mit Professorinnen besetzt werden.





UNIVERSITÄT **BONN**

RHEINISCHE  
FRIEDRICH-WILHELMS-  
UNIVERSITÄT BONN

Regina-Pacis-Weg 3  
53113 Bonn  
[www.uni-bonn.de](http://www.uni-bonn.de)

MATHEMATISCH-  
NATURWISSENSCHAFTLICHE  
FAKULTÄT

FACHGRUPPE ERDWISSENSCHAFTEN –  
GEOGRAPHIE

Meckenheimer Allee 166  
53115 Bonn  
[www.geographie.uni-bonn.de](http://www.geographie.uni-bonn.de)